

МЕМОРАНДУМ О СОЗДАНИИ КЛАСТЕРА КОМПАНИЙ Г. ДУБНА, РАБОТАЮЩИХ В СФЕРЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ

Г. Дубна, Московской области

«29» марта 2012 г.

1. Введение

1.1 Настоящий Меморандум о создании Кластера компаний г. Дубны, работающих в сфере обеспечения безопасности (далее Кластер), является соглашением о взаимопонимании и взаимодействии и подписан на добровольной основе участниками Установочного заседания Кластера компаний города Дубны, работающих в области безопасности и другими организациями, готовыми присоединиться к нему в качестве участников.

2. Общие положения

2.1 Миссия Кластера: за счет реализации кластерной политики в сфере создания систем безопасности способствовать росту конкурентоспособности бизнеса, реализуя потенциал эффективного взаимодействия участников Кластера, связанного с их географически близким расположением, включая расширение доступа к инновациям, технологиям, «ноу-хау», специализированным услугам и высококвалифицированным кадрам, а также снижением транзакционных издержек, обеспечивающим формирование предпосылок для реализации совместных кооперационных проектов и продуктивной конкуренции.

2.2 Стратегические цели создания Кластера:

2.2.1 Установление эффективного информационного взаимодействия между участниками Кластера и стимулирование укрепления сотрудничества между ними.

2.2.2 Развитие механизмов поддержки проектов, направленных на повышение конкурентоспособности предприятий и содействие эффективности их взаимодействия.

2.2.3 Стимулирование инноваций и развитие механизмов коммерциализации технологий, поддержка сотрудничества между исследовательскими коллективами и предприятиями, привлечение и выполнение масштабных проектов в интересах крупных коммерческих и государственных Заказчиков.

2.2.4 Содействие маркетингу продукции (товаров, услуг), выпускаемой предприятиями - участниками Кластера и привлечению прямых инвестиций, совместная деятельность по организации выставок-ярмарок, конференций и других мероприятий.

2.2.5 Содействие в повышении качества управления на предприятиях Кластера, повышение конкурентоспособности и качества продукции у предприятий-поставщиков и развитие механизмов субконтрактации;

2.2.6 Обеспечение формирования благоприятных условий развития Кластеров, в том числе создание системы развития кадров, включающих повышение эффективности системы профессионального образования, содействие развитию сотрудничества между предприятиями и образовательными организациями.

2.2.7 Содействие в предоставлении субсидий и грантов субъектам МСП, ведущих деятельность в этой сфере.

2.2.8 Реализация существующих благоприятных предпосылок на базе технико-внедренческой ОЭЗ «Дубна» и наукограда Дубна позволит обеспечить активизацию использования существующего научно-технического потенциала, предоставлению налоговых льгот в соответствии с действующим законодательством, снижению административных барьеров.

2.2.9 Формирование и развитие Кластера по созданию систем безопасности является эффективным механизмом привлечения прямых инвестиций, в том числе и активизации внешнеэкономической интеграции. Включение отечественных Кластеров в глобальные цепочки создания добавленной стоимости позволяет существенно поднять уровень национальной технологической базы, повысить скорость и качество экономического роста за счет повышения международной конкурентоспособности предприятий, входящих в состав Кластера, путем:

2.2.9.1 приобретения и внедрения критических технологий, новейшего оборудования;

2.2.9.2 получения предприятиями Кластера доступа к современным методам управления и специальным знаниям;

2.2.9.3 получения предприятиями Кластера эффективных возможностей выхода на высококонкурентные международные рынки.

2.3 Решаемые задачи:

2.3.1 Разработка и создание уникальных технологий и продуктов в рамках совместных инициативных проектов.

2.3.2 Совместная реализация масштабных проектов, исполнение которых невозможно усилиями каждой отдельной компаний Дубны.

2.3.3 Согласование усилий, направленных на продвижение продуктов, решений и услуг, производимых и предоставляемых компаниями Дубны, а следовательно, повышение эффективности расходования средств каждой компанией на продвижение.

2.3.4 Обмен опытом выполнения проектов и технологиями (не составляющими коммерческую тайну) между компаниями Дубны.

3. Организационная структура

3.1 Кластер основан на принципах добровольного участия представителей компаний, научных и образовательных учреждений, органов власти, профильных общественных институтов, разделяющих цели и задачи Кластера.

3.2 Организационная структура:

- Правление Кластера – постоянно действующий коллегиальный орган, который осуществляет текущее руководство деятельностью Кластера. Члены Правления Кластера выбираются общим собранием членов Кластера.
- Члены Кластера – физические и юридические лица, представляющие заинтересованные стороны: государство, представителей бизнеса, научное и экспертное сообщество.

3.3 Механизмы управления деятельностью Кластера

Общее собрание членов Кластера является высшим органом управления Кластера. Все члены Кластера имеют право присутствовать на общем собрании, принимать участие в обсуждении вопросов повестки дня и голосовать при принятии решений. В число основных вопросов, относящихся к компетенции общего собрания членов Кластера, входят:

- утверждение приоритетных направлений деятельности Кластера;

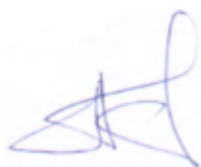
- изменение состава Правления Кластера;
- утверждение ежегодного аналитического отчета о деятельности Кластера и ключевых стратегических документов, предварительно одобренных Правлением.

4. Порядок присоединения к Кластеру и выхода из него

4.1 Участниками Кластера на принципах добровольного присоединения могут стать индивидуальные предприниматели, организации и предприятия любой формы собственности, государственные, образовательные и иные учреждения, профессиональные объединения, ассоциации негосударственных организаций, некоммерческие партнерства, разделяющие цели и задачи Кластера.

4.2 Первичной формой присоединения к Кластеру является принятие данного Меморандума.

4.3 Выход из состава участников Кластера может быть осуществлен добровольно путем подачи заявления Правлению Кластера. При несоблюдении основных принципов функционирования Кластера или при отсутствии видимого вклада в реализацию поставленных целей и задач члены – участники Кластера могут быть выведены из ее состава решением ежегодного общего собрания членов Кластера



Генеральный директор ОАО «НПК «Дедал»
Федяев С.Л.



Генеральный директор ООО «Мезон»
Кучинская Н.П.



Индивидуальный предприниматель
Сапожников Егор Александрович



Генеральный конструктор ООО
«Сейсмосистемы»
Каляшин С.В.



Генеральный директор ООО «Нордавинд-Дубна»
Свирин И.С.



Генеральный директор ЗАО НПЦ «Аспект»
Зайцев Е.И.



Начальник
департамент
технологий



Инициатор
инициатор
инициатор
инициатор